



## Recrute un·e responsable de pôle collectivités

**CDI**

**VOUS ÊTES...**

Vous êtes un homme ou une femme, peu importe, vous êtes une personne :

- Rigoureuse et organisée ;
- Dynamique ;
- Autonome et force de propositions ;
- Sensible aux enjeux du changement climatique ;

Vous avez :

- Le sens du management et du travail en équipe ;
- Le sens de l'organisation ;
- Le goût du contact avec les élus, les collectivités, les bureaux d'études ;
- De bonnes capacités d'analyse des enjeux partenariaux, managériaux et financiers ;
- Un sens stratégique ;
- De bonnes capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale.

Vous connaissez :

- Le fonctionnement des collectivités locales ;
- La thermique et la rénovation énergétique des bâtiments ;
- Les politiques d'atténuation et d'adaptation au changement climatique ;
- Les énergies renouvelables thermiques et électriques ;
- Les approches territoriales de la transition énergétique ;
- Les certificats d'économie d'énergie.

Vous avez de l'expérience en :

- Management d'équipe et gestion de projet ;
- Techniques d'animation et de conduite de réunions ;
- Gestion des relations partenariales ;
- Conception et suivi de budgets.

Vous avez le permis B (déplacements à prévoir sur le Pays de Rennes).

## NOUS SOMMES...

En tant qu'**Agence locale de l'Energie et du Climat du Pays de Rennes**, nous sommes une trentaine de salarié·es et une vingtaine de membres du conseil d'administration, qui œuvrons localement et collectivement pour atténuer les causes du changement climatique et s'adapter à ses conséquences.

Nous accompagnons les collectivités, les acteurs socio-économiques, les habitantes et habitants vers un monde sobre, juste, résilient et respectueux du vivant !

Nous faisons le choix de la sobriété, de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables, porté·es par l'envie de mieux vivre aujourd'hui et demain !

Nous travaillons au service des valeurs de l'agence :

- Intérêt général
- Justice sociale
- Prendre soin du vivant et de la planète
- Coopération et faire ensemble
- Créativité, humour et audace

Notre indépendance, notre expertise et notre créativité constituent une marque de fabrique que nous prenons soin d'entretenir au jour le jour.

## Le pôle collectivités

Pour dynamiser l'agence et faciliter le management, nous faisons évoluer notre organisation interne vers trois pôles techniques plus équilibrés :

- Un pôle collectivités (1 responsable de pôle + 7 salarié·es + 1 alternant)
- Un pôle territoires et transitions (1 responsable de pôle + 5 salarié·es)
- Un pôle citoyens et habitat (1 responsable de pôle + 7 salarié·es)

Les noms des pôles sont encore à préciser !

Une des responsables de pôles part vers d'autres horizons, libérant le poste de responsable de pôle collectivités et patrimoine. Le responsable actuel du pôle collectivités prend la tête d'un autre pôle, un tuiilage sera donc possible dans la durée.

Les missions de l'agence sont interconnectées entre elles. Aussi, l'organisation que nous construisons actuellement, favorisera le travail et la coopération inter-pôles.

L'organigramme servira à savoir :

- Qui est le ou la responsable hiérarchique des personnes au sein du pôle. Pour vous : 7 salarié·es et 1 alternant.
- Quels sont les sujets dont le responsable de pôle a la charge (avec les membres de son pôle ou d'autres pôles). Pour vous :
  - Patrimoine communal et communautaire (largement à travers le Conseil en Energie Partagé)
  - PCAET des EPCI de notre territoire
  - Aménagement durable – Constructions neuves
  - Ecodata
  - Economies d'eau

## NOUS VOUS ATTENDONS POUR...

<p><b>Assurer le management de l'équipe impliquée dans le pôle collectivités</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner l'ensemble des salarié·es de votre équipe pour qu'iels donnent le meilleur d'iels-mêmes ;</li> <li>• Faire vivre les valeurs et le cadre collectif de l'agence ;</li> <li>• Être à l'écoute et stimuler chacun·e ;</li> <li>• Lorsque c'est nécessaire : exprimer clairement aux salarié·es dont vous avez la charge les progrès attendus ;</li> <li>• Poser les exigences du pôle et de la structure avec assertivité ;</li> <li>• Faire des points bimestriels avec chacun·e des salarié·es du pôle pour s'assurer de la bonne avancée de leurs missions, comprendre et lever les points de blocages s'il y en a, garantir des conditions de travail confortables, ajuster les plans de charge et préciser les attendus ;</li> <li>• Gérer les entretiens annuels et entretiens professionnels ;</li> <li>• Suivre les compétences de votre équipe et impulser les formations nécessaires ;</li> <li>• Déléguer des missions de manière adaptée aux profils des membres de votre équipe ;</li> <li>• Prévenir et gérer les conflits si besoin ;</li> <li>• En lien avec la direction, anticiper, prévenir et gérer les risques psychosociaux au sein de son pôle ;</li> <li>• Animer des réunions internes et faciliter la communication interne ;</li> <li>• Valider les demandes de congés et RTT.</li> </ul>
<p><b>Piloter les activités du pôle collectivités</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préciser les objectifs du pôle, les moyens mobilisés, le calibrage des missions et les plannings associés pour y parvenir ;</li> <li>• Organiser les plans de charge des salarié·es impliqué·es dans le pôle ;</li> <li>• Animer la dynamique du pôle pour assurer un suivi uniforme des collectivités et faire évoluer leur accompagnement en transversalité avec les autres pôles ;</li> <li>• Piloter le service Ecodata, pour les communes adhérentes au CEP équipées en capteurs connectés ;</li> <li>• Piloter la mission d'accompagnement des EPCI de notre territoire sur le sujet des PCAET ;</li> <li>• Piloter la mission d'accompagnement des communes sur les questions d'aménagement durable (ZAC, ZAE...) ;</li> <li>• Piloter le programme ACTEE+ pour le territoire du pays de Rennes</li> <li>• Piloter la mission économies d'eau ;</li> <li>• Piloter l'accompagnement des communes dans leurs projets de construction et rénovation via la démarche PCI (Processus de Conception Intégrée) ;</li> <li>• Superviser la bonne réalisation des missions ;</li> <li>• Apporter les points de validation ou de réorientation nécessaires sur les phases stratégiques.</li> </ul>
<p><b>Accompagner des communes dans le cadre du CEP</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivre les consommations d'énergie et d'eau du patrimoine communal ;</li> <li>• Vérifier et améliorer la régulation des bâtiments communaux ;</li> <li>• Réaliser des campagnes de mesures de températures, de puissances électriques, et d'autres missions techniques ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser les situations énergétiques des bâtiments communaux et faire des préconisations en vue d'améliorer leur bilan énergétique global ainsi que leur confort ;</li> <li>• Accompagner les collectivités dans leurs projets de construction et de rénovation du patrimoine public ;</li> <li>• Pour l'ensemble de ces missions, réaliser un rapport intégrant des éléments prospectifs en se référant à la démarche négaWatt et le présenter à la commune ;</li> <li>• Animer des ateliers de sensibilisation auprès des agents des collectivités ;</li> </ul>
Gérer les relations partenariales du pôle collectivités	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter et intégrer les besoins et préoccupations des partenaires et faire valoir le positionnement de l'ALEC ;</li> <li>• Proposer des actions répondant aux besoins du territoire et des collectivités en lien avec la raison d'être et le positionnement stratégique de l'ALEC ;</li> <li>• En lien avec le pôle administratif et la direction : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter et gérer les conventions concernant les missions du pôle</li> <li>- Rédiger les bilans qualitatifs et financiers ;</li> </ul> </li> <li>• Participer activement aux réunions des réseaux.</li> </ul>
Nourrir la coopération au sein de l'agence	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuer de manière active et positive à la vie d'équipe, aux réflexions stratégiques et collectives et à l'entraide entre collègues ;</li> <li>• Participer à la vie associative et aux réflexions collectives de l'agence ;</li> <li>• Contribuer à l'amélioration des process et outils de votre pôle ;</li> <li>• Travailler en lien étroit avec les autres responsables de pôle.</li> </ul>

## POSTULEZ !

**Poste à pourvoir dès que possible**

CDI – Temps plein 39 heures hebdomadaires avec RTT

Lieu de travail : Rennes (35)

**Rémunération :** 39 000 € à 44 000 € brut annuel selon notre grille de rémunération et votre expérience.

**Avantages sociaux :** Tickets restaurant, Forfait Mobilités Durables, Participation de l'employeur à la mutuelle santé à hauteur de 50 %, Prise en charge à 100 % de la prévoyance

Merci d'adresser par e-mail au plus tard le **lundi 9 mars 2024 à 12h00** à [contact@alec-rennes.org](mailto:contact@alec-rennes.org) :

- Lettre de candidature (fichier nommé sous la forme « NOM Prénom LM»)
- CV (fichier nommé sous la forme « NOM Prénom CV»)

Entretiens de recrutement prévus le **lundi 23 mars 2026 matin.**

**ÉNERGIE ET CLIMAT : AGIR ENSEMBLE POUR MIEUX VIVRE AUJOURD'HUI ET DEMAIN !**